

## Seqens

---

En 2022, Seqens a acquis le statut de société à mission. Ce statut consacre la visée d'intérêt général de l'entreprise dans tous ses registres d'action, d'intervention et de gestion, au service d'une mission sociale, sociétale et environnementale.

Dans ce cadre, Seqens déploie une politique cohérente pour donner sens à la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE) tant du point de vue de son organisation interne (savoir-faire, compétences et pratiques des collaborateurs) que des relations que l'entreprise entretient avec l'ensemble des parties prenantes impliquées dans la vie des territoires, la gestion des patrimoines, les politiques d'habitat et la production de logements en Île de France. De tels enjeux impliquent une adaptation constante des pratiques et des métiers dans une logique de performance, de concrétisation des objectifs et de partage d'une culture d'entreprise. Dans ce cadre, la formation continue des collaborateurs devient une priorité : le projet de cycle de formation vise à développer des compétences transversales ou spécialisées selon les métiers et les domaines d'expertise, en particulier dans l'exercice de la maîtrise d'ouvrage, de manière à ce que chaque collaborateur agisse au quotidien en pleine conscience de la RSE et qu'il dispose des connaissances et compétences nécessaires à sa mise en œuvre.

---

### Commanditaire

#### Seqens

2023

"Assistance pour la coordination d'un cycle de formation interne"

## École de la maîtrise d'ouvrage

---

# ÉCOLE DE LA MAÎTRISE D'OUVRAGE

*by Seqens*

*Cycle de formation interne*

"Un cycle de formation interne pour partager une culture de la maîtrise d'ouvrage et contribuer à la co-évolution des métiers et des organisations"

---

### Missions

#### Assistance pour la mise en place du cycle de formation

Mise au point de l'architecture générale de la formation

Finalisation et validation du contenu, de l'ordre et des intitulés des blocs

Organisation du calendrier : rythme des sessions sur un cycle de 12, 18 ou 24 mois

Choix des premiers blocs à mettre en œuvre

Identification des personnes ressources (interne et externe)

Finalisation de la maquette pédagogique sous forme d'une plaquette à diffuser à l'ensemble des collaborateurs

Calage du calendrier semestriel ou annuel du programme de formation 1ère session après sollicitation des intervenants

Projet de plaquette : 1/ ambitions et attendus 2/ Contenus et formats pédagogiques, intervenants), 3/ Modalités pratiques, 4/ Calendrier